

WELCOME TO MYNAVI EDGE



マイナビEdge

入社ガイドブック

- 会社情報 (P2)
- マイナビEdgeについて (P3)
- 入社までのステップ&必要な書類 (P4)
- スケジュールのトピックス (P5)
- 入社後のスケジュール (P6)
- 知っておきたい！日本の職場における文化とマナー (P7)
- 先輩エンジニアが入社を決めた理由 (P10)
- 独身寮についてのQ&A (P11)
- 配属先についてのQ&A (P14)
- 問い合わせ相談窓口 (P16)



マイナビEdge
採用公式キャラクター
ツヨミちゃん
(CV：鬼頭明里)

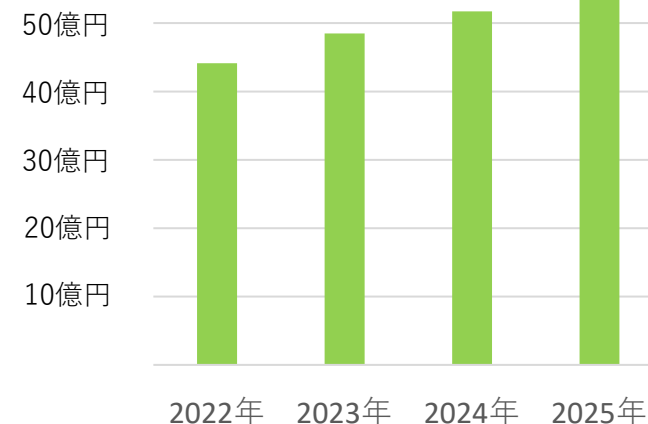
COMPANY INFO



マイナビEdgeだから、できることがある

株式会社マイナビの売上高は2,200億円を超え、誰もが知るブランドを確立したマイナビグループ。そのリソースを活かし、マイナビEdgeは国際プロジェクトから有名な大手メーカーやIT企業まで、50年以上にわたり設計・開発の分野で信頼を築いてきました。大切にしてきたのは、エンジニア一人ひとりに寄り添う姿勢。これからも、新たな仲間と共に日本を、世界をリードしていきます。

資産額



株式会社マイナビEdge

社員数 1,530名

売上高 100億円

資産額 56億3,947万円

純利益 7億7,223万円

(純利益：マイナビグループ国内子会社No.1)

株式会社マイナビ

社員数 12,275名 ※グループ全体

売上高 2,282億円

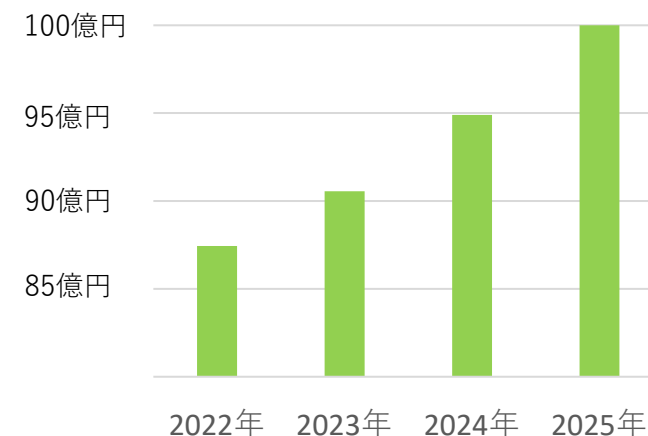
資産額 1,496億4,000万円

純利益 257億900万円

※両社ともに2025年9月期

※(株)マイナビ社員数（グループ全体）は2025年12月時点

売上高



※上記の資産額、売上高ともに株式会社マイナビEdge

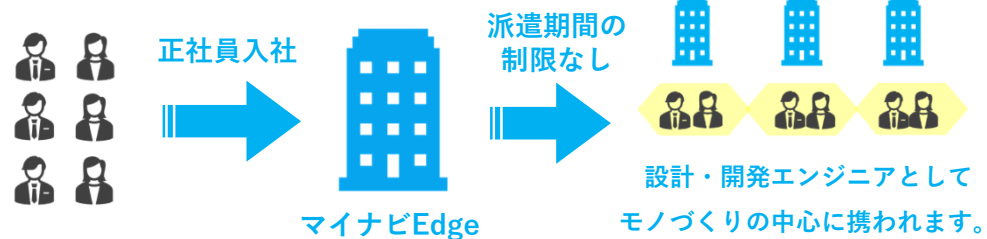
MYNAVI EDGE

マイナビEdgeは、設計・開発に特化

大手メーカー、IT企業、国際機関で50年以上の実績

当社の正社員として、モノづくりの中心に携われます

正社員雇用（無期雇用契約）



非正規雇用（有期雇用契約）



ここがポイント！

- ✓ 正社員として生涯、設計・開発
- ✓ 理系の学校で学んできたことが活かせる
- ✓ 自分のやりたい業界や分野が見つかる
- ✓ 研修や福利厚生、サポート制度が充実
- ✓ 1社に10年以上も、3年でチェンジもOK
- ✓ 希望の勤務地エリアに寄り添う
- ✓ ライフイベントによる配属先変更も可能

先の読めない時代だから選ばれる



JOINING PREPARATION

入社までのステップ&必要な書類

内定承諾から2カ月程度で入社

No.	在留資格取得から入社までの流れ
1	内定承諾 10日程度
2	行政書士から在留資格取得手続きの案内メール送付 ※メールに記載されている指示に従い、ご対応をお願い致します。
3	在留資格取得に必要な書類の準備・返送（皆様が対応） 1～2カ月程度
4	在留資格認定証明書発行（行政書士よりメール送付） 4～10日程度
5	現住国の日本大使館または総領事館で就労ビザを申請（在留資格認定証明書を持参） 1週間程度でビザ発行 ※在留カードは来日時の空港で受け取ることが可能。
6	入国日・入社日・独身寮についてメールでお知らせ ・来日の日時、独身寮、入社日について ・来日時の持ち物、服装、集合場所などについて ・住民票登録、入社手続きについて
7	日本への入国・独身寮入寮（基本的に入社日の2日前に入寮可） ・入国日当日にスタッフが日本の空港でお出迎えいたします。 ※予告なく変更となる可能性がありますのであらかじめご承知おください。

在留資格取得に必要な書類

- パスポートのコピー：写真ページのコピー
- 証明写真：縦4cm×横3cm、背景は白、6ヶ月以内に撮影したもの
- 最終学歴の卒業証明書（英語または日本語訳付き）
- 最終学歴の成績証明書（英語または日本語訳付き）
- 履歴書：日本語で作成したもの
- 日本語能力証明書：持っている場合（例：JLPTなど）

■行政書士への連絡先はこちら

行政書士法人バタフライエフェクト

担当：竹澤

TEL：080-3126-9458

MAIL :takezawa@gyousei-jinjer.com



※記載の期間については前後する可能性があります。あらかじめご了承ください。

SCHEDULE TOPICS

Topics (入社後のスケジュールを把握するために必要なイベントを解説します)

独身寮に入寮

入国日当日から独身寮に入寮できます。入寮の手配は全て当社にて行います。家賃補助（半額）。家具家電付き。敷金・礼金・更新料を会社が全額負担いたします。詳細は本紙P11をご覧ください。

入社／研修

ご入社いただいたら研修がスタートします。
「社会人基礎力研修」「カスタマイズ研修」
「専門技術研修」「配属先での研修」「定期的な研修」等。一人ひとりに合わせた研修を実施。

キャリアスタート面談

配属先を決めていくにあたり、エンジニアと営業担当が面談を行います。皆さんと希望や得意・不得意、将来のキャリアについて話し合いながら、各々に合った配属先候補を一緒に考えていきます。

業務打合せ／職場見学

皆さんの希望に応じて、配属先候補の企業で業務打合せ（職場見学）を実施します。業務内容や職場の雰囲気や事前に知ることができます。実施時期は皆さんの取引先の状況に応じて調整します。

AFTER JOINING THE COMPANY

入社後のスケジュール例

配属先の業界や企業による都合によって、記載の期間・タイミングは一人ひとり異なります。
国籍・住居種別・個人の能力によって変わるものではありませんので、ご安心ください。

9月入社の場合	9月	10月	11月	12月
新卒入社時研修	 「社会人基礎力研修」「カスタマイズ研修」「専門技術研修」「配属先での研修」「定期的な研修」など			
キャリアスタート面談	 スキル・希望を伺い、配属先を検討していきます。			
配属先候補連絡		 営業部から連絡		
業務打合せに向けた事前打ち合わせ		 営業部と個別WEB面談		
業務打合せ／職場見学		 営業部と配属先候補を訪問		
配属先が決定			 営業部から連絡	
配属先での業務開始				 営業担当と配属先に初出社！
配属先での研修				 イチからじっくりOJT研修

CULTURE GAP

知っておきたい！日本の職場における文化とマナー

Q 日本では、何色のスーツが基本？
オフィスカジュアルってどんな服？

A スーツは無地で、黒や紺など落ち着いた色が基本です。
オフィスカジュアルは、私服よりも上品でありながら、スーツより気軽に着られる仕事服になります。



一般的なスーツ

日本のビジネスシーンでは、スーツやネクタイは落ち着いた色や無地の方が安心です。第一印象で好感を持たれやすいのでおすすめします。



オフィスカジュアル

ジャケット（ネクタイは不要）、シャツやニットに、チノパンやスラックスを合わせるスタイルです。靴は革靴・ローファー・パンプスなどが一般的です。一方で、ジャージや派手な柄のTシャツなどカジュアルすぎる服装は避けましょう。

Q 整っていないヒゲはマナー違反？

A 失礼だとみなされることがあります。

日本の社会では、身だしなみや清潔感が、非常に大切です。日本のビジネスシーンでは、職場や業界によって、ヒゲを伸ばすことがマナー違反と見なされることがあります。

そのためヒゲは毎朝剃っておいて、無精ヒゲを避けることが望ましいとされています。可能な限り、清潔感のある印象を意識しましょう。



Q 日本人は時間に対して敏感？

A 日本では、時間を守ることが礼儀であり、信頼の証と考えられています。

「時間厳守（じかんげんしゅ）」は、日本の文化の中でとても大切にされている考え方です。「日本の電車は到着時刻ぴったりに来る」と世界的に知られているように、仕事の場面でも「約束の時間をきちんと守ること」が信頼やマナーの基本とされています。

そのため、日本では、たとえ1分の遅れでも「失礼」「信頼できない」と感じる人が多く、待ち合わせや会議の時間などには3～5分前に決められた場所で待機しているのが常識です。



Q 昼休み以外で、15分席を外していたら周りに「どこにいたの？」と聞かれました。

A 休憩時間（お昼休みなど）以外で15分以上席を外す時は、上司や同僚に一言伝えるのが一般的です。

日本の職場では、仕事をチームで協力して進めることが多く、「今、誰がどんな仕事をしているのか」などお互いの状況を把握することを大切にしています。

そのため、どこに行ったか分からない状態が続くと、同僚や上司は「今どこで何をしているのか」「何か困っているのではないか」と心配してしまいます。もちろん、会議やトイレに行くときに伝える必要はありませんが、それ以外で15分以上席を離れるときは一言伝えるように心がけましょう。



Q 日本では「ハウレンソウ」が大事だと言われました。
なんのことですか？

A 「ハウレンソウ」は、^{ほうこく れんらく そうだん}報告・連絡・相談の頭文字を取った、日本独特のルールを表す言葉です。

「ハウレンソウ（報告・連絡・相談）」は、日本の会社でとても大切にされているコミュニケーションのルールです。

「報告」は仕事の進み具合や結果を伝えること。

「連絡」は予定やトラブルを知らせること。

「相談」は困ったときに意見を求めることを指します。

日本ではチームで協力して仕事を進めることが多いため、誰が何をしているかを共有することが重要です。ハウレンソウを実践することで、チーム全体の業務がスムーズになり、トラブルを防ぐことができます。



Q 給与明細を見たら「控除」として給与からお金が引かれていました。「控除」とは何ですか？

A 控除とは法律によって自動的に給与から差し引かれる税金や社会保障のためのお金です。

日本では、給与から自動的に所得税や住民税、健康保険料、年金などが引かれます。これは日本で働くすべての人、つまり日本人に限らず外国籍の方も対象となる制度で、働く人や社会全体を守るために設けられています。

また、控除される金額は、収入の額によって異なります。

控除されたお金は、健康保険で病院に行ったときの費用に使われたり、年金として将来の生活を支えたり、税金として道路や学校、警察・消防などの公共サービスに使われます。決して会社が勝手にひいたり、会社の利益のために引いているものではありませんのでご安心ください。

控除の種類	どこに使われるか
所得税	国の行政や公共サービス、社会保障制度など
住民税	道路や公園、学校、警察・消防など、私たちの生活に必要な地域の公共サービス
健康保険	病気やけがをしたときの医療費の一部
厚生年金	老後や病気・けが、年金等の生活の支え
雇用保険	失業・育児・介護で働けない時の生活の支え

希望の勤務地に寄り添ってくれる

入社後の配属先や勤務地について、自分の希望をしっかりと聞いて決めてもらえる点に安心感を持ちました。他の会社では配属先が入社前に指定されていたが、マイナビEdgeは希望を聞いて決めてくれるから、社員を大事にしている会社だと感じた。

京畿大学校 先輩VOICE

入国手続きなどがスムーズで安心

選考段階から丁寧に対応してもらえて、外国人向けのサポート体制が整っていることを実感しました。過去の採用実績や手厚いサポートを見ると、入社後も安心して業務に取り組めると感じました。入社時期もビザ発行のタイミングに合わせて、柔軟に対応してくれるのが良かった。

成均館大学校 先輩VOICE

マイナビという日本で有名な企業

マイナビという会社は私でも知っていて、日本でも有名な会社でしたので、安心できると思いました。50年以上も歴史があるし、国際プロジェクトなどもやっていて、それだけニーズのある安定した会社なのかなと感じました。

三育大学 先輩VOICE

ENGINEERS' VOICE



先輩エンジニアが入社を決めた理由

マイナビの安定感に家族も後押し

他のアウトソーシング会社と比較して迷っていました。親と友人に相談した際に、「マイナビは知っているけど、もう1社は聞いたことない」と言われたため、入社を決めました。私としても採用担当が親身になってくれたことが大きかったです。

中部大学校 先輩VOICE

研修・スキルアップ制度が魅力

研修制度や資格手当が充実しており、自分のスキルを伸ばせる環境が整っている点に魅力を感じました。

特にCADスキルの向上や実務での活用を通じて、着実に成長できると考えたことが入社理由です。

韓端大学校 先輩VOICE

採用担当の人柄や対応が良かった

選考→内定→面談の流れがスムーズで、尚且つ対応が丁寧で印象が良かったです。ビザの手続きや入国、その後の流れも安心してお任せすることができました。

研修や営業、総務の人まで、みなさん親切だったので、安心して日本に行くことができました。

啓明大学校 先輩VOICE

独身寮に ついての

Q & A



総務部：川口 麻依

私たち総務部が皆さんの入寮手続きを行います。
皆さんが安心して入寮・引っ越しができるよう、
迅速かつ丁寧にサポートをさせていただきます。

マイナビEdge独身寮 3つのメリット

- ① 家賃の半額・敷金・礼金・更新料を会社が全額負担。
- ② 家具家電付き。だから初期費用を節約できる。
- ③ 会社が物件の選定・入寮手続きまでを実施。



※写真はイメージです。



※備え付けの家具家電一覧（変更の可能性有）。



敷金・礼金・更新料とはなんのことですか？



日本で部屋を借りるときに払う料金のことです。
いずれも家賃の1ヵ月～2ヵ月分が一般的です。
当社では敷金・礼金・更新料を会社が全額負担
していますので、払う必要はありません。

敷金（しききん）とは、部屋を借りるときに、アパートの持ち主（オーナー）に預けるお金です。部屋を出るとき（引っ越すとき）に、部屋の汚れや壊れた部分を直す費用をここから引いて、残りが返金されます。

礼金（れいきん）とは、日本特有の制度で、アパートの持ち主に「この部屋を貸してくれてありがとう」という意味で支払うお金です。契約上の制度として扱われ、返金はされません。

更新料（こうしんりょう）とは、契約期間（多くは2年）が終わったあと、同じ部屋に住み続けるときに支払うお金です。日本では、更新料が必要な物件と不要な物件の両方があります。

Q 独身寮は共同生活ですか？

A いいえ、独身寮は一人暮らしのスタイルです。

各自にお部屋が用意されており、プライベートな空間が確保されていますのでご安心ください。

Q 寮の場所はいつ決まりますか？
また、寮に入れるのはいつですか？

A 寮の場所が決まるのは、手続きの関係上、
ご入社の2週間前～1ヵ月前になります。寮に入
れるのは、基本的に入社日2日前になります。

不動産業者との契約やビザの手続きの関係上、独身寮の場所が確定・お伝えできるのが、ご入社の2週間前～1ヵ月前となります。幾分タイトなスケジュールとなりますが、余裕をもって入寮できるように速やかに手配・皆様へのご連絡を行ってまいりますので、どうぞご安心して当社からのご連絡をお待ちいただければと存じます。

Q 日本に入国する際の渡航費はでますか？

A 渡航費はご自身でのご負担をお願いしております。

日本への渡航にかかる費用（航空券など）や荷物をお送りする費用は自己負担となりますので、計画的に準備を進めていただくようお願い申し上げます。

Q 入寮する物件について教えてください。

A お部屋の広さは20㎡前後です。

会社が物件を決定するため、内見はできかねますのでご承知おきください。防犯上の要望には配慮させていただきます。詳細については物件が決定次第、お知らせいたします。

Q 引っ越し当日には何を持っていけばいいですか？

A 家具・家電は独身寮に備え付けられていますが、
お布団等は各自でご用意をお願いいたします。

お布団をネットで購入して独身寮に直接配送する方もいます。その他、日用品や身の回りの物など、自分が必要だと思うものをご準備ください。

Q 独身寮の鍵はどのように受け取りますか？

A 入居日当日にお渡しいたします。

鍵はほとんどの場合、「電子キー（スマートロック）」になります。詳細は、後日お送りする書類でご案内します。鍵は入居日当日にご本人のみ受け取り可能です。代理受け取り（ご家族など）はできませんのでご注意ください。

Q 独身寮は駐車場付き物件ですか？

A 原則として、駐車場付き物件ではありません。

ただし、以下のご場合はご相談ください。

- ・業務上、車の使用が必要になった。
 - ・特別な事情により車・バイク・自転車で通勤を希望。
- （※事前申請と会社の許可が必要となります）

Q 独身寮の家賃はいくらくらいになりそうですか？

A 多くの方の自己負担額は月額約3万円～5万円弱です。

会社が家賃の半額を寮費補助として負担します。残りの半額は給与から日割り計算で天引きとなります。詳細は、物件が決まり次第のご案内となります。

Q 電気・ガス・水道の手続きは？

A 当社で手続きを代行します。

入居日当日には電気・ガス・水道が使えます。

ガスの契約では、入居日当日に開栓立ち会いや預り金（例：1万円）が必要な場合がありますが、その場合は事前にご連絡いたしますので、ご安心ください。

Q インターネット回線は使えますか？

A ご入寮する物件によってはあらかじめインターネット回線が設置されているタイプがあります。

物件にあるインターネット回線の利用を希望する場合は、ご自身でご利用手続きをお願い致します。インターネット回線の設置がない物件については、ご自身で個別に回線の契約をお願いします。

Q 寮は禁煙ですか？ペットは飼えますか？

A 室内禁煙、ペットの飼育は禁止となります。

火災予防・衛生面のため上記は禁止となります。

配属先についてのQ&A



営業部：佐竹 泰成

私たち営業部は、皆さん一人ひとりに担当としてつき、配属先の検討や提案を行います。やりたいことがわからなくても大丈夫。皆さんが第一線のエンジニアとして活躍できるように精一杯サポートしていきます！

Q 技術者派遣の場合、誰でもできる簡単な仕事しか任せてもらえないのでは？

A いいえ、当社のエンジニアは設計・開発というモノづくりの中核業務を担います。

当社であれば入社1年目から大手メーカーやIT企業で設計・開発に携われます。サプライヤーとの打ち合わせや要件定義等、製品開発において極めて重要な仕事も担当しています。

そのため、技術者派遣会社の多くが学生を文理不問で採用し保守・点検や組み立てラインに派遣している中、マイナビEdgeは理系採用に特化してきました。学校で学んできた技術に関する知識、モノづくりへの意欲が、「設計・開発」という理系にしかできない中核業務に必要不可欠だからです。

もちろん皆さんが学んできた知識やスキルを伸ばし、自発的な成長を促す研修制度や先の読めない時代に対応できるサポート体制も整っています。代わりのきかない市場価値・強み（Edge）をもったエンジニアになるために、ともに成長していきましょう。

Q 配属先はどんな会社が多いですか？
配属先が自分に合うかどうか気になります。

A 配属先は業界大手の有名企業ばかり。
また職場見学を通して自分に合うかどうかを知ることができます。

その不安、もっともだと思います。「ちゃんとやっていけるかな」「自分に合っているのかな」と感じて当然です。

当社では、配属先を一方的に決めたり、事前に決められた新卒用の配属先に送り込んだりするのではなく、一人ひとりのスキルや志向、働き方の希望をキャリアスタート面談でヒアリングし、本人の意向を大切にしています。

また業務打合せ（職場見学）や将来的なキャリアを説明する等、職場・仕事理解を深める取り組みも行っています。それだけではなく、配属後も「もっとこういう環境で働きたい」という声があれば、営業部、キャリアサポート部、研修部が丁寧に耳を傾けて、実際に配属先を見直すなど、自分らしいキャリアと一緒に考えていきますので、ご安心ください。

Q 希望の勤務地を考慮してくれますか？

A はい、希望のエリア（関東／中部／関西／九州）をお伺いし、考慮したうえで配属先を決定していきます。

全国を転々とすることは想定していませんのでご安心ください。

Q 他の社員とのつながりはありますか？

A はい、もちろんあります。社員同士のネットワークを大切にし、定期的に懇親会を開催。同期、先輩、後輩、エンジニアリーダーだけではなく、他の配属先のエンジニアまで。多様な交流が可能です。

エンジニア同士が悩みを相談したり、技術的な刺激を受け合ったりできるよう、懇親会や情報交換の場(参加自由)を定期的に設けています。

懇親会には、同期はもちろん、配属先の異なる先輩や後輩エンジニア、営業スタッフ、新卒採用部、総務部、さらにはリーダークラスの社員も参加することが多く、職場や年次を超えた交流が自然に生まれる環境です。

Q 成長、資格、ライフイベントなど、入社後もサポートしてくれますか？

A もちろんです。当社の自慢の一つが、一人ひとりに寄り添ったサポート体制です。各部署が綿密に連携し、丁寧に個別対応をしています。

私たちは50年以上の歴史の中で、エンジニアの成長やライフステージに合わせたサポート体制を築いてきました。定期的な技術研修や資格取得支援はもちろん、結婚・出産・育児などのライフイベントにも柔軟に対応。各部署が連携して、社員一人ひとりにしっかり寄り添いながら、制度利用に関する相談や困りごとに対し丁寧にフォローしています。その結果、産休・育休の取得率は女性100%、男性80%（※1）と非常に高く、復職後も働きやすい環境を整えています。

福利厚生の詳細については、採用パンフレットに具体的な記載がありますので、ぜひご覧ください。

Q 残業はどれくらいありますか？

A 残業は月平均12.9時間。また残業代は1分単位で全額支給。働きやすい環境を整えています。

平日の仕事終わりにも、趣味や好きなことに時間を使えます。

※1 日本の育児休業取得率
女性86.6% 男性40.5%

厚生労働省調査「令和6年度雇用均等基本調査」

CONTACT INFORMATION

在留資格や入国などに関するご相談・
ご質問はこちら

株式会社マイナビEdge 問い合わせ相談窓口

 global-recruit@mynavi-edge.jp



お役立ち情報



(株)マイナビEdge
採用ホームページ



外国人生活支援
ポータルサイト
(出入国在留管理庁HP)



外国人在留支援
センター(FRESC)
(出入国在留管理庁HP)



日本の交通ルール
について
(警視庁HP)

